



Rapport annuel 2022

*Cercle de réflexion et
d'action pour un
développement local
innovant*



Mot de la Présidente

Je suis à la fois reconnaissante et heureuse de vous présenter le rapport annuel 2022 de Cercle.Dev. Je tiens à souligner la performance exceptionnelle de notre équipe à la permanence et toutes nos équipes sur le terrain qui accomplissent un travail de qualité auprès des communautés locales dans des conditions sécuritaires parfois complexes.

Tout au long de 2022, Cercle.Dev a concrétisé le dialogue inclusif des différents acteurs locaux en responsabilisant les jeunes qui ont de façon impressionnante pris le leadership. L'émergence des jeunes mentors et la présence des jeunes filles et garçons dans les différentes instances de prise de décisions aux niveaux communautaires sont des mécanismes durables qui placent la jeunesse à la place qu'elle doit être.

Je me réjouis de notre approche d'insertion professionnelle et économique qui accompagne les jeunes dans leurs parcours de recherche d'emploi ou de création de leurs propres entreprises. Cercle.Dev offre la possibilité aux jeunes filles et garçons d'acquérir leurs premières expériences professionnelles dans un environnement motivant qui valorise leurs compétences ! Je suis très enthousiaste de l'engouement des jeunes pour le bénévolat citoyen. Cette année, Cercle.Dev a soutenu plusieurs initiatives de bénévolat portées par des jeunes. Cercle.Dev est votre « **Maison du bénévolat !** ».

C'est très encourageant de constater l'impact des actions de Cercle.Dev sur l'intégration des jeunes et des femmes en tant qu'acteurs et actrices clés de la cohésion sociale et la non violence. Ils et elles sont des ambassadeurs et ambassadrices de la paix dans leurs communautés.

Un grand merci à nos bénévoles, nos alliés et nos partenaires pour votre soutien et votre confiance

Maimou Wali



CERCLE.DEV

Mission: «Nous sommes un réseau de bénévoles dédié à la responsabilisation et à l'autonomisation de la jeunesse à travers la mobilisation de notre potentiel interne dans une dynamique d'inclusion, d'innovation et de partenariat divers et diversifié».

Vision: « une jeunesse active et responsable, qui produit de la valeur ajoutée dans un Sahel où il fait bon vivre ».

Valeurs:
Transparence-
Respect-Solidarité

Volet 1

Socioéconomique

Volet 2

Promotion de la paix

Volet 3

Citoyenneté



Niger, Arrêté N°655/MISPD/ACRIDGAPJ/DLP du 11 novembre 2016

Burkina Faso: arrêté N°2019-0177/ATD/SG/DGLPAP/DOASOC du 18 janvier 2019



« Le bénévole est celui qui s'engage (notion d'engagement), de son plein gré (notion de liberté), de manière désintéressée dans une action organisée (notion d'appartenance à un groupe, à une structure), au service de la communauté (notion d'intérêt commun). »

2022 en chiffres

67 Jeunes filles et garçons accompagnés pour leur auto-emploi

100 jeunes filles et garçons renforcées sur les techniques de recherches d'emploi

14 jeunes dont **11** filles accompagnés pour une première expérience professionnelle

4 cercles sécurisées de **120** jeunes filles et femmes qui participent aux initiatives communautaires

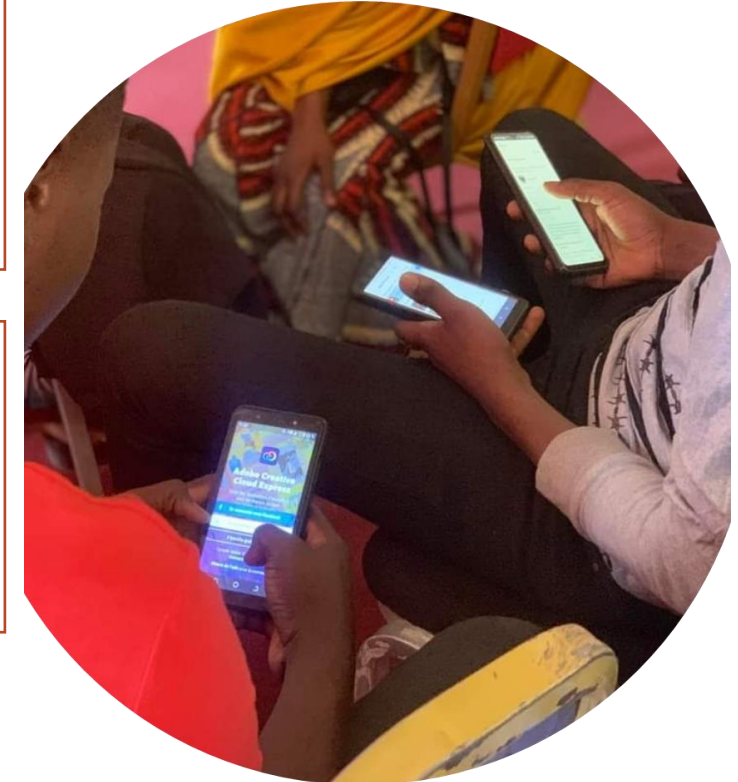
40 jeunes porteurs de **15** projets à base communautaire sur la préservation de l'environnement

1025 jeunes dont **613** filles enrôlé.es dans les centres de regroupements

60 jeunes mentors dont **30** filles formé.es et renforcé.es pour lutter contre la radicalisation et l'extrémisme violent

30 FDS formés sur les questions des droits humains et mis en relation avec les jeunes mentors

+ 12 000 abonné.es sur nos medias sociaux



Les faits marquant 2022

Forum communautaire sur la sécurité et la citoyenneté



Atelier de Co-creation des antennes d'Extremely Together au Sahel



Collecte de soutien aux populations déplacées de Tillabéry



Soutien à l'insertion professionnelle des jeunes diplômés de l'Université de Tillabéry



Nos projets

Jeunesse et Développement, Jeunesse Dev

Jeunesse et Prévention de la radicalisation et de l'extrémisme violent, Jeunesse Prev

Cercles Sécurisés des jeunes filles leaders

Projet Réponse d'urgence en Education et en protection légale des populations affectées

Extremly together: phase préliminaire

Programme d'insertion des jeunes diplômé.es



Jeunesse Dev

Objectif du projet:

- Accompagner les jeunes des 8 régions du Niger dans leur parcours vers l'autonomie et la participation citoyenne

Réalisations:

- **181** jeunes sont accompagnés dans leurs parcours d'insertion professionnelle
- **60** jeunes start up sont accompagnés dans leurs parcours d'entrepreneuriat
- **4** cercles sécurisés ont permis à **120** jeunes filles de renforcer leur leadership et participer aux actions communautaires
- **4** Emissions radios sur l'entrepreneuriat des jeunes
-

Témoignages

- La majorité des participants à la formation en entrepreneuriat et gestion se disent satisfaits de la formation dans la mesure où elle a répondu à leurs attentes et leur a permis d'échanger et partager des expériences sur la gestion l'entreprises avec leurs pairs. Les participant.es souhaitent que cette occasion soit valorisée davantage et soit organisée le plus souvent pour créer des réseaux et développer des synergies.



JEUNESSE PREV

Jeunesse et Développement, Jeunesse Dev

• *Objectif du projet:* Jeunesse et prévention de la radicalisation dans le péri-urbain de Niamey vise la promotion de la paix et de la cohésion sociale ainsi que la prévention de la radicalisation et l'extrémisme violent à travers le dialogue.

Réalisations

- **60 jeunes et 30 FDS** ont reçu plusieurs formations sur :
 - L'utilisation responsable des réseaux sociaux ;
 - La gestion des outils de communications
 - La communication non violente
 - La radicalisation et l'extrémisme violent
 - Les paroles de haines et la violence sur les réseaux sociaux.
- 2 Thé-Débats et 4 Théâtre -forum avec les **30 FDS** et les **60 Mentors** organisés pour favoriser une participation inclusive de tous les acteurs et discuter sur des sujets épineux.
- **300 jeunes** rassemblés lors du forum communautaire de la jeunesse de Niamey sur la paix qui a réuni tous les **maires des 5 arrondissements communaux** de la capitale.

Témoignages:

• « Avec ce projet, nous sommes convaincus que les jeunes et les FDS vont davantage collaborer afin de mieux contribuer à la prévention de la radicalisation. Nous sommes disponibles à accompagner les activités de ce projet, nos éléments participeront activement pour mieux se renforcer sur les questions des droits humains » **DVPN/A**



JE
Jeunesse et
l'Extrémisme Vi
OBJECTIF:
Jeunesse et prévention
la promotion de la paix
radicalisation et l'extrém
RÉALISATIONS 2019-202
40 jeunes mentors dont 2
non violente, la prise de
et extrémisme violent. Le
ZONES D'INTERVENTION
• Kiriakoye
• Kourteguie
• Kourtere
• Cabaquere
• Niamey 2000
• Pays-Bas
OBJECTIFS:
• 60 jeunes m
• 30 agents

CERCLES SÉCURISÉS DES JEUNES FILLES LEADERS

Objectif du projet

- Renforcer le leadership des jeunes filles et promouvoir leur participation aux initiatives communautaires de développement

Réalisations

- Atelier de formation sur La « vie associative et leadership féminin »
- Commémoration de la journée internationale du 13 Mai 2022
- -La tenue de l'Assemblée Générale du Cercle sécurisé par les Jeunes filles leaders
- Sensibilisation sur la scolarisation de la jeune fille suivi de de don sur le sites des déplacés internes au quartier Tadrass de Tillabéry par les Jeunes filles leaders;
- Sensibilisation sur les Violences basées par les filles leaders de Tillabéry à l'endroit des élèves suivi d' un match de HANBALL.
- La sensibilisation sur la fistule et l'hygiène (corporelle et intime) à Tahoua et Agadez par les Jeunes filles leaders
- Sensibilisation dans les établissements scolaire sur la santé de la reproduction par les Jeunes filles leaders
- Collecte et dotation des femmes victimes de la fistule au centre de santé mère et enfant de Tahoua en kits hygiéniques par les Jeunes filles leaders.

Témoignages

- Aissa Djibo de Gabo Goura « Depuis que j'avais intégré le "cercle sécurisé" des Jeunes filles leaders initié par Cercle Dev, j'ai beaucoup appris en termes de renforcement de mes capacités en leadership ; la prise en parole en public ; la vie associative ; l'utilisation des réseaux sociaux ; ainsi que les formations des phénomènes d'actualité. Je me sens à présent très utile pour ma communauté »



PROJET RÉPONSE D'URGENCE EN EDUCATION ET EN PROTECTION LÉGALE À TILLABÉRY

Objectif du projet

- Renforcer la protection d'au moins 60% de la population vulnérable dans les zones d'intervention humanitaire
- Renforcer la résilience des écoles, des enfants, et des communautés à travers le développement des plans de préparation et de réponses aux risques conjointement élaborés par la communauté éducatives (élèves, enseignants, CGDES)

Réalisations

- **109 enseignants** dont **92 femmes** ont participé à un renforcement de capacités sur l'état des lieux des besoins en formation
- **Plus de 1000 personnes** mobilisées et sensibilisées sur l'importance de l'éducation
- **Plus de 170 000 personnes** sensibilisées sur l'importance de l'éducation
- **Plus de 2000 personnes** sensibilisées sur l'importance des pièces d'état civil
- **Plus de 170 000 personnes** sensibilisées sur l'importance des pièces d'état civil
- **105 enseignants** dont **91 femmes** renforcés
- **1025: G 412 et F 613 enfants** en âge d'aller à l'école identifiés
- **1586 G :748 et F : 838** des enfants sans actes de naissance dans les ménages identifiés
- **60 leaders** communautaires dont **07 femmes** touchés sur les stratégies de mobilisation communautaire
- **39 membres des CGDES et syndicats** dont **04 femmes** touchés sur les stratégies de mobilisation

Témoignages

- « C'est un projet qui a fait beaucoup de sensibilisations ce qui a convaincu les parents de laisser les enfants aller à l'école. La sensibilisation à la radio communautaire dans les quartiers a été une bonne approche .Merci beaucoup. » Déclare **Fati Moussa** une **bénéficiaire** de **Ayorou**.



Analyse des facteurs de vulnérabilités des jeunes aux conflits à Tahoua, Tillabéry et Agadez

OBJECTIF DE L'ÉTUDE

L'ÉTUDE DE BASE VISE À NOURRIR LE DÉVELOPPEMENT DE LA STRATÉGIE DU PROJET EN APPORTANT UNE COMPRÉHENSION FINE DES CAUSES DE LA VIOLENCE, DES FACTEURS DE VULNÉRABILITÉ DES JEUNES À CETTE VIOLENCE ET DES LEVIERS D'ACTION POSSIBLES DANS CHAQUE RÉGION DU PROJET.

Résultat de l'étude:

Violence liée au manque d'opportunité économique: La vulnérabilité de la jeunesse est pour la plupart vue sous l'angle de la précarité des conditions de vie de cette jeunesse en proie au manque d'opportunité économique, à la rareté d'opportunités d'emploi, à une instabilité socioéconomique. A la question de savoir ce qui pousse les jeunes à recourir à la violence, 82% des jeunes expliquent qu'ils sont poussés par le manque d'exercer une activité génératrice de revenu ou d'occuper un emploi.

Violence liée à la faiblesse du contrôle parental: La faiblesse du dialogue familial et de la culture de la paix à la base, l'absence de cadres permettant aux jeunes d'exprimer leur personnalité expliquent certains comportements anti sociaux de la jeunesse.

Violence liée à l'absence du pouvoir public: Les forces de l'ordre n'ont pas le contrôle des secteurs dangereux du fait de l'insuffisance de leur collaboration avec les jeunes. 100% des jeunes affirment que la bienveillance des forces de l'ordre se limite majoritairement aux patrouilles de nuit et aux rafles avec toutes les bavures autour ; et ces patrouilles se tiennent d'une manière assez rare et ne touchent pas tous les secteurs des communes.

Violence liée au manque d'écoute et de soutien: Les jeunes sont peu impliqués dans les prises de décision et même s'ils sont invités au processus, le dernier mot revient aux leaders communautaires et aux autorités locales selon 100% des enquêtés. Ces décisions ne sont pas toujours en faveur des jeunes malgré leur représentativité (conseil des jeunes, leaders des structures des jeunes) dans les instances de prises de décision.



Programme d'insertion des jeunes diplômés.

- **Objectif:** Le programme « Insertion professionnelle des jeunes diplômé.es » est créée par Cercle Dev afin de répondre à ce perpétuel problème lié à la recherche d'une première expérience professionnelle. Le programme permet à des jeunes diplômé.es d'avoir un stage au sein de la structure allant de 3 à 6 mois, pouvant aboutir à un contrat de travail. Ou encore faire du bénévolat sur une période choisie par la personne en commun accord avec la structure d'accueil.
- Le programme est ouvert aux jeunes étudiant.es désirant évoluer dans le domaine de l'humanitaire et du développement, principalement dans les axes d'intervention de Cercle dev
- Au cours de l'année 2022, Cercle dev a accueilli 13 jeunes diplômés dont 10 filles et qui ont effectué leur stage et acquis une première expérience professionnelle.
 - 3 stagiaires en comptabilité
 - 3 stagiaires en administration
 - 1 stagiaire en suivi évaluation
 - 2 stagiaires en animation et mobilisation
 - 3 stagiaires en gestion de projet
 - 1 stagiaire en communication





Les treize (13) actions réalisées par le **Groupe des bénévoles Cercle.Dev Agadez** pendant la semaine d'action citoyenne à l'école jardin d'enfant (Sabon Gari 3) d'Agadez.

1. Construction de 4 latrines avec deux portes.
2. Réparation de 36 tables bancs, (soudure et planche).
3. Confection de 10 cadres de tables bancs.
4. Confection du grand portail d'entrée.
5. Confection de la grande plaque d'entrée.
6. Confection de 2 tableaux en ciment.
7. Repeint de 12 tableaux.
8. Soudure des portes de classe et fenêtres.
9. Nivellement de mur de clôture (la façade).
10. Plantation de 07 d'arbres.
11. Soudure des chaises et tables.
12. 1 réservoir d'eau de 40 litres pour l'entretien de latrines.
13. Dessins des alphabets d'identification sur le mur.

« Ensemble, c'est possible »

Le Groupe des bénévoles
Cercle.Dev Agadez

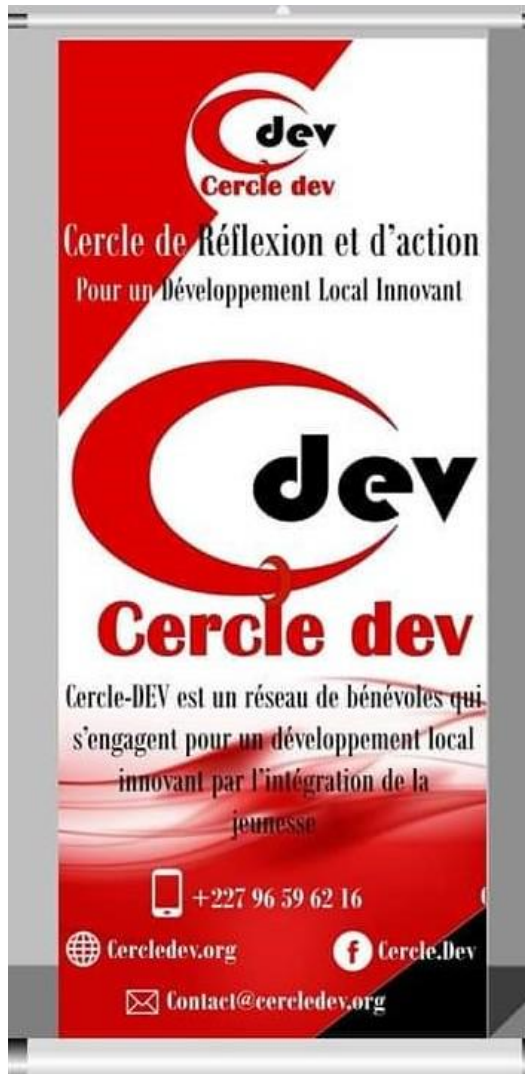
SEMAINE D'ACTION
CITOYENNE A AGADEZ

Groupe des bénévoles
Cercle.Dev Agadez
organise
la 2ème édition de la
semaine d'action citoyenne
aux Jardins d'enfants
d'Agadez (école primaire
sabon Gari 3)
du 27 au 31
décembre 2022.

Participer aux
Activités :

Réparation des
tables banc

Réparation portes



Conseil d'Administration

1	WALI Maïmou	Présidente	F
2	Salissou Chaibou	Vice-président	M
3	Halima Ousseini	Secrétaire générale	F
4	Soumaila Elh Mamane	Secrétaire général adjoint	M
5	Zoulahatou Oumarou	Trésorière générale	F
6	Abdou Ibrahim	Trésorier général adjoint	M

Notre équipe

1	Boubacar Almoustapha	SP/Chef de projet	M
2	Keita Nassirou	Chef de Projet	M
3	ILLIASOU Ousmane	Comptable	M
4	Ousmane Bianou	Point Focal/Superviseur Agadez	M
5	Karimou Soumana	Superviseur Tillabery	M
6	Nadia Oumarou Siddo	Animatrice Tahoua	F
7	Raihanatou Dalatou	Responsable Genre/Animatrice Tillabery	F
8	Habiba Assoumane	Animatrice Niamey	F
9	Amina Garba	Animatrice Agadez	F



♥ BÉNÉVOLES

Un grand merci à nos bénévoles

Recettes et depenses 2022

Total	96 700 527
Taux de realisation	97%

NOS PARTENAIRES

