



Cercle de Réflexion et d'Action pour un Développement Local Innovant au Niger , **Cercle-Dev, Arrêté N°655/MISPD/ACRIDGAPJ/DLP du 11 novembre 2016** BP : **13610** Email : [contact@cercledev.org](mailto:contact@cercledev.org)  
**/Site web : [cercledev.org](http://cercledev.org), Tel : 00227 95 81 82 49 watts up - 00227 84 85 21- 00227 96 59 62 16- 00226 76 54 42 03**

## **Appel à candidature**

**Poste** : Chef.fe de projet

**Durée** : Un an, renouvelable.

Ouverture des candidatures : 29/01/2025

Date limite de dépôt des candidatures : 07/02/2025 à 18h00

### **I- Présentation :**

Le Cercle de Réflexion et d'Action pour un Développement Local Innovant dénommé Cercle. Dev est un groupe de bénévoles dédié à l'accompagnement de la jeunesse dans le but de la prévention de leur radicalisation, leur engagement à l'extrémisme violent.

L'ONG est autorisée à exercer ses activités au Niger par l'arrêté n° 655/MISPD/ACRIDGAPJ/DLP du 11 novembre 2016 et enregistrée dans le journal officiel sous la quittance n° 245776 du 21 novembre 2016 sous la publication n° 23 du 1er novembre 2016 et élargie au Burkina Faso à partir de 2018. L'ONG compte 75 bénévoles hommes et femmes dont 70% sont des jeunes qui s'engagent dans la recherche des solutions sur la base des approches qui s'inspirent et valorisent le potentiel local. Nous intervenons au Niger et au Burkina Faso avec des perspectives d'élargir dans les autres pays de la sous-région. Nous sommes particulièrement aux côtés des populations en milieu rural, péri-urbain et urbain qui vivent dans des conditions de précarité de conditions de vie afin de susciter une dynamique locale de développement.

### **Pourquoi un focus sur les jeunes ?**

Les jeunes filles et garçons constituent plus de 70% de la population de la plupart des pays de la sous-région (au sahel), ce qui représente un énorme potentiel de ressources humaines face à la dégradation du système éducatif et la rareté d'opportunités d'emploi dans un contexte de pression sécuritaire caractérisée par les opérations et le recrutement des groupes extrémistes violents. Il est plus qu'urgent de les encadrer, les accompagner et leur créer les conditions d'un lendemain meilleur afin de les protéger des tentations et qu'ils puissent participer au processus de développement de leur communauté dans la dignité et le respect de leurs droits.

## **Mission de Cercle Dev**

Nous sommes un réseau de bénévoles dédié à la responsabilisation et à l'autonomisation de la jeunesse en mobilisant notre potentiel interne dans une dynamique d'inclusion, d'innovation et de partenariat divers et diversifié.

## **La vision de Cercle Dev**

Au niveau de l'ONG CERCLE DEV, nous avons la conviction qu'il est possible de faire émerger « une jeunesse active et responsable, qui produit de la valeur ajoutée dans un Sahel où il fait bon vivre ».

Le programme Engagement Civique et Politique des Jeunes (ECiP\_Jeunes), financé par l'UNPBF, et mis en œuvre par Cercle Dev et Mercy Corps a pour objectif de renforcer l'engagement civique et politique des jeunes dans les régions de Niamey et Maradi. Ce programme se concentre sur le renforcement des associations de jeunes afin d'améliorer leur participation à la prise de décision au niveau local.

### **II- RESUME DU POSTE :**

Le titulaire du poste aura les responsabilités suivantes :

- Réaliser une cartographie des structures et plateforme des jeunes dans les zones cibles du projet ;
- Mobiliser les bénéficiaires et les différentes parties prenantes ;
- Mettre en œuvre les activités du programme sur le terrain ;
- Effectuer d'autres tâches selon les besoins et les demandes ;
- Assurer un suivi étroit de la réalisation de toutes les activités sur le terrain ;
- Intégrer les actions de tous les partenaires dans la zone d'intervention ;
- Représenter le projet au sein de la zone d'action.

### **III- Responsabilités essentielles :**

- Aptitude avérée en planification et en mobilisation communautaire ;
- Capacité de communication et de rédaction en français (écrit et oral) ;
- Capacités de rédaction de projet et programmes de paix, cohésion sociale et Jeunesse ;
- De réelles capacités d'écoute et d'adaptation face à la pression, de rigueur, d'organisation et d'autonomie, d'esprit d'équipe et d'excellentes qualités relationnelles sont des atouts pour ce poste ;
- Maîtrise d'au moins deux (2) des langues locales suivantes : Haoussa et le Djerma ;

### **IV- GESTION DE CONNAISSANCES ET APPRENTISSAGE**

- S'assurer que l'apprentissage est intégré dans les activités de terrain du programme ;
- Partager les leçons apprises et les réussites du programme ;
- Participer au développement des agendas d'apprentissage du programme et à leurs mises en œuvre ;
- Participer aux réunions périodiques de revue de programme en particulier et de Mercy Corps en général.
- Exécuter toute autre tâche confiée par le superviseur.

#### **V- RAPPORTS :**

- Rappporter toujours les activités terrain en lien avec le projet ;
- Remonter et fournir, selon le délai, les données fiables et toutes autres informations de la région nécessaires pour la préparation des rapports périodiques pour le partenaire ;
- Archiver tous les documents du programme : les matériels de formation, les listes nominatives des participants, les rapports d'activité, les fiche de donation, les TDRs et les demandes d'achat ainsi que les copies des évidences en vue d'une meilleure capitalisation du programme.

#### **VI- Connaissances et Expériences :**

- Diplôme universitaire BAC +3 en sciences sociales ou tout autre domaine connexe ;
- Avoir une expérience au moins 3 ans entant que Chargé de Projet en lien avec la thématique jeunes, paix et citoyenneté ;
- Avoir une expérience sur la conduite des études / recherches
- Avoir une expérience dans l'utilisation des nouvelles technologies dans l'animation serait un atout (Conseil à travers les outils digitalisés, collecte des informations sur smartphones...)

#### **VII- FACTEURS DE SUCCES :**

- Esprit de bénévolat et d'engagement communautaire
- Aptitudes de communication. Efficace aussi bien verbale qu'écrite, de mener plusieurs tâches à la fois, organisationnelle, et de priorisation sont nécessaires ;
- Excellente capacité rédactionnelle ;
- Démontrer une attention aux détails, aptitude à suivre les procédures, respect des délais et travailler de façon indépendante et coopérative avec les autres membres de l'équipe ;
- Sensibilisation et sensibilité au travail multiculturel - développement et la capacité à former et à faciliter le dialogue entre un groupe diversifié de personnes avec divers aptitudes et styles de travail ;

- Engagement à travailler avec les membres de la communauté pour apporter des améliorations concrètes à leurs moyens d'existence et conditions de vie dans le secteur des sports, de la culture et vie associative ;
- Respect, patience, honnêteté, intégrité, ténacité et bon sens de l'humour souhaités.

### **VIII- Égalité des Chances en Matière d'Emploi**

Cercle Dev est un employeur qui respecte l'égalité des chances et ne tolère aucune discrimination, quelle qu'elle soit. Nous recherchons activement des origines, des perspectives et des compétences diverses afin d'être collectivement plus forts et d'avoir un impact durable pour nos communautés.

Nous nous engageons à fournir un environnement de respect et de sécurité psychologique où l'égalité des chances en matière d'emploi est accessible à tous.

**Pour candidater** : Veuillez envoyer votre CV et votre lettre de motivation adressée à la coordinatrice de Cercle Dev à l'adresse suivante : [contact.admin@cercledev.org](mailto:contact.admin@cercledev.org)

**NB** : Uniquement les candidatures en ligne envoyées avant le 07/02/2025 à 18h00 sont acceptées.

Niamey, le 28/01/2025

